

ANÁLISIS CRÍTICO DE LOS INDICADORES DE LA GLOBAL REPORTING INITIATIVE¹

Paula D'Onofrio

1. INTRODUCCIÓN

Dentro de las propuestas voluntarias de información social hemos notado que las empresas locales, de diferentes actividades, han seguido mayoritariamente la propuesta de la Global Reporting Initiative en lugar de aquellas de índole local que hemos analizado en varios trabajos anteriores (D'Onofrio, 2003)(Rodriguez, 2005). Paralelamente observamos un aumento de información social y ambiental en los estados contables, (Escobar, 2008 AÑO 1 NRO.1) de empresas que cotizan en la Bolsa de Valores de Buenos Aires, relevamiento que se ha venido realizando en la Sección de Investigaciones contables desde los años `90 tanto en los proyectos dirigidos y codirigidos por al Dra. Luisa Fronti, como en los dirigidos por el Dr. Ricardo Pahlen.

Si partimos del supuesto que ambos informes deberían complementarse, nos encontramos a la hora de realizar el análisis con varios inconvenientes. La primera gran diferencia radica en que la información contenida en los estados contables tiene como unidad de medida la monetaria, aunque en las memorias y reseñas informativas pueda encontrarse referencias a otras unidades de medida, mientras que por la parte los indicadores de la Global Reporting se utilizan unidades de medidas cuantitativas, en general no monetarias, y cualitativas. Sin embargo esto no debería ser un obstáculo a la hora de realizar el cruce transversal, si las partidas que pretendemos relacionar se identifican claramente.

Partiendo del supuesto que este cruce de información resulta útil a los usuarios que tienen un intereses por las buenas prácticas sociales y

¹ El presente trabajo fue presentado en las XIas. Jornadas de Investigación y reflexión de temas contables en las cátedras, UBA – FCE, 1, 2 y 3 de Diciembre del 2009.

ambientales que realizan las empresas, justificamos nuestro trabajo de la siguiente manera:

- Existe una tendencia en aumento en mostrar buenas prácticas sociales y ambientales
- Algunas de estas prácticas o programas no resultan vinculantes con las empresas
- Algunas de estas prácticas o programas responden más a mejorar la imagen corporativa que al logro de la sustentabilidad

Adicionalmente, consideramos que dado que la empresa se mide en términos de beneficios económicos, conocer el manejo de los fondos destinados a esas prácticas o programas en términos nominales y comparativos con cifras de referencia, puede resultar esclarecedor a la hora de medir el aporte real de dicho programa.

Veamos el siguiente ejemplo (VIVES, 2009):

Cadbury, con base en el Reino Unido, uno de los líderes históricos en responsabilidad corporativa desde su fundación a comienzos del siglo XIX, anunció una asociación para mejorar las condiciones económicas, sociales y ambientales de los productores de cacao en los países en los que compra, invirtiendo \$45 millones de libras esterlinas sobre los próximos diez años.

Esta información resulta relevante y muestra una faceta proactiva de la empresa en términos de responsabilidad o social, sin embargo si agregamos

En 2008 invirtió un millón de libras. Sus beneficios netos en el 2008 fueron de unos 650 millones de libras a nivel consolidado (no reporta por separado la línea de chocolate).

Al tener un valor de referencia cuanto invirtió y cuál fue el beneficio anual resulta más claro comprender el aporte en términos reales y las posibilidades de proyección a futuro del cumplimiento de los compromisos establecidos.

2. LA PROPUESTA DE LA GRI

El informe que surge de la guía G3 de la GRI resulta muy completo, cumple con el principio de desarrollo sostenible ya que permite ver a la empresa en sus dimensiones social, ambiental y económica comprendiendo el grado de compromiso actual así como el que tendrá con las generaciones venideras. Sin embargo el mismo resulta de lectura compleja, suele ser muy extenso y en muchos casos los indicadores no son representativos de la realidad local.

El concepto abstracto de responsabilidad empresarial varía de acuerdo a los valores culturales de la sociedad en que se opera, más allá de algunas pautas éticas universales. Las expectativas de los grupos de interés varían según el esquema institucional del país, de las necesidades de la población, de sus expectativas sobre el comportamiento de las empresas y de las percepciones que se tienen sobre la empresa en particular. La relevancia de temas como el empleo a personas en desventaja, el cambio climático y el buen gobierno corporativo, varía de país a país y algunas con el tiempo.

La elaboración de una memoria de sostenibilidad comprende la medición, divulgación y rendición de cuentas frente a diferentes grupos de interés en la que se pretende demostrar el desempeño de la organización con respecto al objetivo de consecución del desarrollo sostenible. Una memoria de sostenibilidad proporcionará una imagen equilibrada y razonable de dicho desempeño por parte de la organización informante, e incluirá tanto contribuciones positivas como negativas. Por esta razón resulta necesario conocer el marco en el que se desarrollaron la mismas atendiendo a la visión y misión definida por los directivos, así como los objetivos y estrategias planteadas.

3. ANÁLISIS DE INDICADORES

En este acápite se mostrarán aquellos indicadores que podrían mejorarse, completarse con información financiera, o bien reformularse de acuerdo a las perspectivas locales y que a nuestro juicio pueden resultar beneficiosos a la hora de evaluar el desempeño de una organización.

➤ **Indicadores sociales**

Empleo

Aquellos indicadores relacionados con el empleo muestran cómo las organizaciones estructuran sus recursos humanos para implementar su estrategia global. El análisis comparativo dentro de la misma empresa con períodos anteriores, resulta un elemento muy importante para valorar la contribución de la organización al desarrollo económico general y a la sostenibilidad de los trabajadores

- Costo laboral empleados en relación de dependencia/ Costo laboral Total
- Costo laboral contratados/ Costo laboral Total
- Remuneraciones sector operativo/ remuneraciones totales
- Salario promedio/ salario de convenio
- Remuneraciones mandos medios/remuneraciones totales
- Retribuciones personal de dirección/resultado operativo
- Incentivo por productividad / remuneraciones mandos medios
- Beneficios especiales percibidos/ Retribuciones personal de dirección
- Salario personal operativo femenino/ salario personal operativo masculino
- Salario mandos medios femenino/ salario mandos medios masculino
- Costo laboral operativo por región geográfica
- Pasantías/ salarios totales

Otros indicadores no monetarios que serían de interés:

- Relación entre el mayor y menor sueldo
- Antigüedad promedio de los empleados

La diferenciación respecto de empleados según el tipo de jornada, el tipo de contrato, la región, el sexo y los diferentes grupos de edades, mostrado en términos monetarios además de por cantidad de personas, nos ayudaría a relacionarlo con el total de sueldos y jornales y establecer

comparaciones en valores relativos. Si la relación se establece con el resultado del ejercicio, si este fuera positivo, nos permitiría observar la incidencia del costo laboral. También se podría cruzar con el indicador económico EC1 referido al Valor económico directo generado y distribuido, incluyendo ingresos, costes de explotación, retribución a empleados, donaciones y otras inversiones en la comunidad, beneficios no distribuidos y pagos a proveedores de capital y a gobiernos.

Con respecto al indicador LA3 (beneficios adicionales que se ofrecen a empleados de jornada completa, que no se ofrecen a empleados de media jornada o temporales) al tenerlo medido en valores monetarios podríamos establecer la relación entre esos beneficios y el total de sueldos percibidos por los mismos

Relación empresa/ empleado

La libertad de asociación es un derecho tal como se define en las declaraciones internacionales, especialmente en los Convenios de la OIT. La negociación colectiva es una forma importante de compromiso con las partes interesadas. El porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos es la forma más directa de demostrar las prácticas de una organización relativas a la libertad de asociación, conocer el monto total de estos aportes voluntarios ayuda a la transparencia del contrato.

- Monto de aportes a sindicatos directos e indirectos

Salud y seguridad laboral

Resulta odioso plantear estos indicadores en términos monetarios ¿sirve conocer el costo de los programas de salud y seguridad para establecer cuánto vale una vida? Ciertamente que no, pero son costos reales de la organización. Es costo de los días improductivos, el costo de los accidentes, de ociosidades versus el costo de los programas de capacitación pueden justificar la contratación de estos últimos

- Monto de desembolsos en seguridad e higiene/ total de remuneraciones
- Monto erogados en programas de capacitación para evitar accidentes/ total de remuneraciones

- Monto de días improductivos por accidentes/ total de remuneraciones
- Indemnizaciones por accidentes / Remuneraciones totales
- Indemnizaciones por accidentes / Resultado operativo
- Juicios por enfermedad, por accidentes / remuneraciones
- Juicios por enfermedad, por accidentes / resultado operativo

Formación y evaluación

Si bien podemos estar convencidos que la capacitación de los empleados forma parte del capital intelectual de la compañía y que el gasto que se ve reflejado en los estados contables podría ser poco comparable con los flujos de fondos futuros que esperamos que ese personal capacitado nos genere, ya sea por una mejora en su eficiencia, como por su permanencia en nuestro plantel, la realidad hace que en nuestros informes contables la misma se muestre dentro del cuadro de gastos.

Por esta razón si conocemos el valor monetario de esa capacitación podemos establecer una relación con los sueldos abonados y con la rentabilidad del segmento de operación en donde se halla propiciado esa capacitación.

- Gastos de capacitación (discriminando operativos y mandos medios)/ Remuneraciones
- Gastos de capacitación (discriminando operativos y mandos medios)/ Resultado neto
- Planes de carrera ligados a la capacitación
- Antigüedad promedio de empleados capacitados
- Número de contratos de exclusividad relacionados con capacitación
- Monto de la capacitación formal(solo mandos medios)/ salario del empleado
- Costo de capacitaciones en empresa/ costo total de capacitaciones

Diversidad e igualdad de oportunidades

El nivel de diversidad dentro de la organización proporciona una idea sobre su capital humano. La comparación entre la diversidad en la base del conjunto de trabajadores y la diversidad del equipo directivo también ofrece información sobre la igualdad de oportunidades.

El principio de igualdad de remuneración por igual tarea con independencia de género debería no ser discutido.

También sería interesante conocer los niveles de remuneración de la empresa respecto del mercado o del salario de convenio, la relación entre el mayor y menor sueldo, la relación de remuneración entre mandos operativos, medios y directivos así como todo otro beneficio recibido por desempeño ligado a los beneficios económicos del ente.

- Monto de beneficios o desgravaciones relacionados con empleados con capacidades especiales

Dentro de los indicadores relacionados con el empleo entendemos que todos aquellos beneficios recibidos por los empleados, tanto los establecidos legalmente como los voluntarios, deberían ser medidos respecto del sueldo de los mismos y del beneficio económico de la organización en ese mismo período. De esta forma podríamos establecer la magnitud real de los mismos. Consideramos que esta información puede resultar útil tanto para usuarios internos como externos del ente. Para los administradores pueden establecer el costo real de los mismos y compararlos con el desempeño de la persona o sector beneficiado. Por su parte los usuarios externos pueden conocer el costo real que se produce por la relación laboral.

Para aquellos indicadores relacionados con la disminución de los impactos negativos hacia la sociedad, o bien con los beneficios que la empresa pretende generar hacia la comunidad, podrían relacionárselos con los ingresos operativos de manera de ver cómo los beneficios generados por la actividad principal del ente impactan en la sociedad en donde éste opera.

Si bien cómo información hacia la comunidad puede resultar más significativo el número de personas beneficiadas por un determinado programa, la traducción en valores monetarios de los mismos puede ayudar a los administradores a decidir la continuidad de los mismos.

Otro dato que puede resultar revelador son los tributos nacionales, provinciales y municipales que la empresa ha pagado, ya que los tributos cumplen un rol redistributivo del ingreso por lo que es una información que a la sociedad debe interesar, ya sea en términos absolutos como su comparación con los beneficios obtenidos por el ente.

No resulta un dato menor a nivel local el cumplimiento del marco legal vigente, situaciones de cumplimiento de leyes fiscales, depósitos de retenciones

- Monto de donaciones/ resultado neto- Detalle de donaciones
- Monto de becas hacia la comunidad / resultado neto
- Existencia de código de conducta
- Monto de demandas de los vecinos
- Indemnizaciones y reparaciones a vecinos

Los indicadores ambientales están estructurados de forma que reflejen los impactos de una organización sobre el medio ambiente. En el caso particular de los indicadores elegidos por la GRI, resulta evidente que los mismos son representativos de una empresa industrial. El consumo de energía, agua y materiales involucra impactos en recursos renovables, no renovables y escasos.

Una gestión responsable en materia ambiental, implica el seguimiento de los bienes desde la adquisición de las materias primas que lo componen hasta el destino o disposición final de los mismos. Más allá de los costos directos e indirectos que el ente puede internalizar, existen costos sociales por el uso de recursos escasos y no renovables, así como por la generación de residuos en cualquiera de sus formas que, si no media una norma que los regula no son considerados como costos para el ente.

Otro de los problemas frecuentes en la generación de residuos es la falta del análisis completo de los mismos. Toda entrada de materiales que no

termina formando parte del producto final genera un gasto, si se relaciona con un ingreso o una pérdida en caso contrario. Pero si este residuo tiene características no asimilables a domiciliarios, resulta más complejo ya que los industriales, peligrosos o patológicos requieren del tratamiento de los mismos, creando responsabilidades desde su generación hasta su disposición final. Por lo tanto tendré el costo de la improductividad que se genera, el del transporte, almacenamiento y disposición final, más los posibles costos asociados por las responsabilidades que en cada etapa se pueden generar. Si bien esto figura en la contabilidad de la empresa muchas veces no se establece un análisis de gestión de este tipo., no considerándose el uso de materiales alternativos, de subproductos de reciclado o mínimamente de uso de materiales cuyos embalajes se reciclen o se devuelvan. Hacemos énfasis aquí que no hablamos de costos sociales sino de costos internos de la empresa

En nuestro intento por mostrar una faceta monetaria en indicadores sociales y ambientales, proponemos que en este último caso el ente dé a conocer el monto de las Inversiones ambientales, así como de los gastos de naturaleza ambiental que por no cumplir con los requisitos no han podido activarse.

Debería clasificarse a las mismas considerando si el objetivo es prevenir, minimizar o mitigar el impacto que se genera, ya que no tiene las mismas implicancias, así como si son destinadas al área interna o externa de la organización.

En el caso de inversiones ambientales puede resultar de interés compararlas con el beneficio operativo obtenido por el ente cuando las mismas respondan a los ciclos productivos, así como el desarrollo prospectivo de las mismas.

Cuando se trate de inversiones ambientales destinadas a la comunidad que no estén directamente relacionadas con la mitigación de impactos negativos producidos por el ente, será interesante conocer el monto de las mismas y su relación con el beneficio antes de impuesto a las ganancias obtenido por el ente.

También resulta necesario conocer los montos de demandas por incumplimiento o por la generación de impactos ambientales negativos que afectan tanto a los empleados como a la comunidad.

Los Aspectos de Transporte y de Productos y Servicios suponen áreas en las que cualquier organización puede causar impactos adicionales sobre el medio ambiente, si bien habitualmente a través de terceros tales como clientes o proveedores de servicios logísticos.

Los Aspectos de Cumplimiento Normativo y General incorporan las medidas específicas que adoptan las organizaciones para gestionar su desempeño medioambiental.

- Monto de inversiones ambientales/ inversiones totales
- Inversiones ambientales/ resultado neto
- Gastos ambientales/ inversiones ambientales
- Gastos de remediación ambiental/ Utilidad bruta
- Gastos de remediación ambiental/ Gastos de producción
- Monto de demandas por impactos directos
- Monto de demandas por tratamiento de residuos
- Monto de demandas por impactos indirectos
- Erogaciones por prevención ambiental/ Utilidad bruta
- Erogaciones por prevención ambiental/ Gastos de producción
- Ahorros energéticos/ gastos de producción
- Ahorros de recursos renovables/ gastos de producción
- Ahorros de recursos escasos/ gastos de producción
- Erogaciones por tratamiento de residuos/ Gastos de producción
- Erogaciones por tratamiento de residuos/ Utilidad bruta
- Asignación de gastos ambientales por centro de costos o por producto

4. A MODO DE CONCLUSIÓN

Si partimos del supuesto que existen usuarios interesados en la información social y ambiental y que el modelo de informe más utilizado es el que proviene de la guía del Global Reporting Initiative, en su versión G3, creemos que resulta necesario un análisis crítico de los indicadores contenidos en el mismo.

Los indicadores ambientales fijados en la Guía GRI, resultan globales no recogiendo las particularidades de nuestro país, al menos en lo que a materia ambiental se refiere. No encontramos ninguna referencia que permita comprobar el cumplimiento de las normas de presupuestos mínimos como los serían las referidas a seguros ambientales, uso de PCBs, tratamiento de residuos, bosques y gestión de aguas, entre otras.

Por otra parte el cruce transversal con los estados contables resulta dificultoso. Por un lado encontramos información repetida en ambos informes y por el otro existe dificultad al relacionar partidas semejantes entre ambos informes.

Creemos que la información contenida no resulta completa pudiendo mejorarse o completarse con el agregado de otros indicadores, y la eliminación de otros que no revisten interés particular por no referirse a situaciones problemáticas locales.

5. BIBLIOGRAFÍA

D'ONOFRIO, P. (2003). *El Balance Social y los Informes sobre Responsabilidad Social Empresaria*. CABA: IARSE.

ESCOBAR, D. (2008 AÑO 1 NRO.1). CAP.10. En P. FRONTI, *DOCUMENTOS DE TRABAJO DE CONTABILIDAD PATRIMONIAL Y AMBIENTAL*. CABA.

GRI, G3 (2006). *GLOBAL REPORTING*. Recuperado el 27 de JULIO de 2009, de www.globalreporting.org

RODRIGUEZ, M. (2005). *"Responsabilidad Social Empresaria en marcha"*. CABA: Colegio de Graduados en Ciencias Económicas anales XIV Jornadas de Contabilidad, XVII de Auditoría y VI Gestión y Costos.

VIVES, A. (26 de JULIO de 2009). *CUMPETERE*. Recuperado el 27 de JULIO de 2009, de <http://www.cumpetere.blogspot.com/>

Anexo

El siguiente anexo permite establecer un análisis comparativo entre los EECC de Repsol YPF y la Memoria de Sostenibilidad presentada por la empresa durante el período 2007.

INFORME DE GESTIÓN (Memoria de los EECC)	MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD
<p>El crecimiento económico mundial se mantuvo robusto, en el último trimestre del año el crecimiento se ralentizó, debido fundamentalmente a las turbulencias en el sistema financiero, que inicialmente afectaron a los mercados de crédito estructurado y a sus requerimientos de financiación, pero que posteriormente se intensificaron y generaron tensiones en el mercado de crédito. (Pág. 20)</p>	<p>En el actual escenario energético global, caracterizado por una demanda creciente de energía y, por ende, de combustibles fósiles, el compromiso del sector privado y la colaboración con los gobiernos y otras instituciones internacionales es crucial para poder sentar las bases de una economía que tendrá que desplazarse hacia un modelo bajo en carbono. (Pág. 53)</p>
<p>El resultado neto de Repsol YPF en el ejercicio 2007 se situó en 3.188 millones de euros, un 2% superior al de 2006, alcanzando de nuevo una cifra récord. El resultado de las operaciones fue de 5.808 millones de euros y el EBITDA alcanzó 8.573 millones de euros respecto a los 9.053 millones obtenidos en el ejercicio 2006. En lo que respecta al beneficio por acción, este fue de 2,61 euros, que supone un aumento del 2%. (Pág. 22)</p>	<p>Repsol YPF obtuvo, en el ejercicio 2007, un resultado neto de 3.188 millones de euros, un 2% superior al de 2006, alcanzando de nuevo una cifra récord. El resultado de las operaciones fue de 5.808 millones de euros y el EBITDA alcanzó los 8.573 millones de euros. (Pág. 17)</p>

INFORME DE GESTIÓN (Memoria de los EECC)	MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD
<p>La deuda financiera neta de Repsol YPF se situó en 3.493 millones de euros, con una reducción de 903 millones de euros respecto al cierre de 2006.</p> <p>Las inversiones en 2007 alcanzaron la cifra de 5.079 millones de euros. (Pág. 24)</p>	<p>La deuda financiera se redujo hasta los 3.493 millones de euros y las cargas financieras cayeron un 53%.</p> <p>Menciona su principal inversión Genghis Khan en la Pág. 22.</p>
<p>El resultado de las operaciones de la actividad de Exploración y Producción en 2007 fue de 2.968 millones de euros, frente a los 3.286 millones obtenidos en el ejercicio anterior, lo que supone un descenso del 9,7%. El EBITDA ascendió a 5.227 millones de euros frente a 5.609 millones de euros de 2006. (Pág. 28)</p>	<p>Nombra los mismos datos cuantitativos.</p> <p>El objetivo de Repsol YPF en el área es el crecimiento rentable, diversificado, sostenible y comprometido con la seguridad, el medio ambiente y las comunidades locales. (Pág. 17)</p>

INFORME DE GESTIÓN (Memoria de los EECC)	MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD
<p>El resultado de las operaciones de la actividad de Refino y Marketing registró en 2007 un crecimiento del 27,1% respecto al obtenido en el ejercicio 2006, alcanzando los 2.358 millones de euros frente a los 1.855 del pasado año.</p> <p>El EBITDA alcanzó los 2.545 millones de euros frente a los 2.640 millones de euros del año 2006.</p> <p>En 2007, las refinerías de Repsol YPF procesaron 56,9 millones de toneladas de crudo, un 1,4 % más que en 2006. (Pág. 38)</p> <p>Además, la actividad de marketing incluye otros canales de venta y la comercialización de productos como lubricantes, asfaltos, coque y productos derivados. (Pág. 39)</p>	<p>Hace referencia a los respectivos temas en forma mas acotada hablando exclusivamente en términos cuantitativos.</p> <p>En refino esta certificada por la norma ISO 14.001 (Pág. 134)</p>
<p>El resultado de las operaciones de la actividad Química durante el año 2007 ascendió a 231 millones de euros, un 34,6% inferior a los 353 millones de euros del pasado año.</p> <p>El EBITDA fue de 402 millones de euros, frente a los 490 millones del ejercicio anterior. (Pág. 44)</p>	<p>En los resultados menciona los mismos importes, pero agrega la certificación de la ISO 14.001 en lo referente a la Química (Pág. 134)</p>

INFORME DE GESTIÓN (Memoria de los EECC)	MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD
<p>El resultado de las operaciones del área de Gas y Electricidad ascendió en 2007 a 516 millones de euros, un 10% superior a los 469 millones de euros del año anterior.</p> <p>El EBITDA de la actividad fue de 717 millones de euros, un 21,1% superior al del año 2006.</p> <p>Mayor número de clientes: en España bajo un 4%; en América Latina aumento un 8% y en el resto del mundo subió un 11% respecto del 2006. (Pág. 46)</p>	<p>Tanto en química, exploración y producción, refino y marketing, y gas y electricidad agrega en la Pág. 20. un mapa mundial ilustrativo, indicando la distribución de los puntos mencionados.</p>
<p>Repsol YPF considera que sus empleados son el principal activo de la compañía y por ello es primordial asegurar que las personas ocupen los puestos más adecuados a sus perfiles y tengan las oportunidades necesarias para desarrollarse profesionalmente en un entorno de igualdad de oportunidades.</p> <p>El equipo humano que integra Repsol YPF se caracteriza por su diversidad de género, edad, nacionalidad o perfil profesional. (Pág. 48)</p> <p>Pusieron en marcha un programa que permite conocer mejor el potencial de los empleados, que ayudó a identificar los mejores trabajadores para cada puesto.</p>	<p>Menciona la cantidad de empleados por ubicación geográfica, por género y categoría profesional, tipo de contrato, la tasa de rotación voluntaria. Plantillas de la Pág. 113</p> <p>Además se han desarrollado programas específicos en apoyo a la diversidad y la incorporación de personal de las comunidades locales. (Pág. 120)</p> <p>Premio Carlos Pellegrini a la Trayectoria</p> <p>La Unión Industrial Argentina premió a Repsol YPF por su gestión en Recursos Humanos a lo largo de los últimos 10 años. (Pág. 112)</p>

INFORME DE GESTIÓN (Memoria de los EECC)	MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD
<p>Repsol YPF contempla su inversión y sus actividades en Investigación y Desarrollo (I+D) como una herramienta fundamental que le permite disponer de tecnología competitiva para obtener los mejores productos que, fabricados mediante procesos eficientes y medioambientalmente responsables, satisfagan las necesidades del mercado y la expectativas de sus clientes. Con ello, incrementa el valor de la compañía para sus accionistas y actúa como una empresa socialmente responsable. (Pág. 53)</p> <p>En 2007, se destinaron 77 millones de euros a investigación y desarrollo, por ejemplo proyecto calidoscopio.</p>	<p>Repsol YPF entiende que para mantener el nivel de competitividad en un mercado global, la inversión en tecnología debe crecer conforme lo hace la compañía y estar en sintonía con la de las compañías más avanzadas del sector.</p> <p>La inversión en tecnología tiene efectos externos positivos adicionales, como la transferencia de conocimiento con universidades y centros públicos, con lo que se consigue una relación de mutuo beneficio.</p> <p>La Dirección de Tecnología de Repsol YPF realiza numerosas actividades de investigación y soporte tecnológico a las refinerías para la reducción de residuos. (Pág. 144)</p>

Indicadores sociales

El siguiente cuadro intenta relacionar los indicadores sociales y con la información contenida en los EECC.

EE.CC	Memoria
Gastos personal (nota 21 y 34)	Indicador empleo ⇒ LA3 beneficio social Formación y educación ⇒ LA10,11 Diversidad e igualdad ⇒ LA14
Pasivos contingentes	Incumplimiento de normas ⇒ SO8 Incumplimiento de normas según producción o prestación ⇒ PR9

Para facilitar la elaboración se ha utilizado el siguiente cuestionario:

a) ¿Encuentra información en los EECC sobre demandas laborales?

No se encuentra información relativa a demandas laborales en los E.E.C.C.

b) ¿Existe información sobre políticas de educación comunitaria?

En los Estados contables: no hace referencia.

En la memoria de sostenibilidad: "...Repsol YPF destina gran parte de sus inversiones sociales a proyectos relacionados con la educación y la generación de conocimiento..."

LA 8: Programas de educación, de formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos y que se apliquen a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves. Está aplicado parcialmente y no está verificado.

c) ¿Existe información sobre colaboración con ONG?

En los Estados contables: no hace referencia.

En la memoria de sostenibilidad: "...se realizó un Programa de Desarrollo del Liderazgo Comunitario (CLP) patrocinado por Repsol EyP Trinidad y Tobago..."

d) ¿Existe información sobre el mayor y el menor sueldo de la empresa?

En los Estados contables: no hace referencia.

En la memoria de sostenibilidad: en la plantilla sobre "relación entre el salario inicial y el salario mínimo establecido" no está dividido por categoría como expresa el índice LA14. Sin embargo en la plantilla "salario básico para hombres y mujeres por categoría" si se encuentra detallado.

LA14 relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría profesional. Este indicador esta aplicado totalmente y verificado en forma cualitativa.

e) ¿Se informa sobre la Nómina del Directorio?

En los Estados contables: en la Pág. 144 hace referencia del mismo desglosándolo en hombres y mujeres y realizando una comparación con el año anterior.

En la memoria de sostenibilidad: "Repsol YPF cuenta con una serie de programas o herramientas de gestión del talento, diseñados para ayudar a los empleados a desarrollarse y progresar. Ejemplo: "People review" cuyo objetivo es identificar posibles sucesores a puestos directivos.

LA11 programas de gestión de habilidades y de información continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y que les apoyen en la gestión del final de sus carreras profesionales. Este indicador está aplicado en su totalidad teniendo una revisión limitada.

f) ¿Se informa sobre el total de las remuneraciones del directorio de forma global?

En los Estados contables: se encuentra detallado en la plantilla incluida en la pág. 143

En la memoria de sostenibilidad: solamente informa un promedio en porcentaje comparativo con el año anterior. (LA14 comentado anteriormente)

g) ¿Se informa que los directores no reciben sueldo alguno?

No encontramos ningún tipo de información de este tipo.

h) ¿Se incluye la remuneración miembro por miembro del directorio?

En los Estados contables: No se detalla la remuneración miembro por miembro del directorio pero sí establece remuneración de los miembros del consejo de administración.

En la memoria de sostenibilidad:

	Retribución por pertenencia a los órganos de administración (euros)					TOTAL
	Consejo	C. Deleg.	C. Audit	C. Nombram.	C. Estrat.	
Antonio Brufau	165.661	165.661	-	-	-	331.322
Luis Suárez de Lezo	165.661	165.661	-	-	-	331.322
Antonio Hernández-Gil	165.661	165.661	-	41.415	-	372.737
Ricardo Fomesa (1)	13.805	13.805	-	-	-	27.610
Carmelo de las Morenas	165.661	-	82.830	-	-	248.491
Jorge Mercader (4)	151.856	151.856	-	-	37.964	341.676
Henri Philippe Reichstul	165.661	165.661	-	-	-	331.322
Paulina Beato	165.661	-	82.830	-	-	248.491
Javier Echenique	165.661	165.661	82.830	-	-	414.152
Artur Carulla (6)	165.661	-	34.513	41.415	-	241.589
Luis del Rivero	165.661	165.661	-	-	-	331.322
Juan Abelló	165.661	-	-	-	41.415	207.076
Permex Intern. España	165.661	165.661	-	-	41.415	372.737
José Manuel Loureda (2)	165.661	-	-	-	41.415	207.076
Manuel Raventós (2) (4)	151.856	-	-	37.964	-	189.820
Luis Carlos Croissier (3)	110.440	-	-	-	24.159	134.599
Isidro Fainé (5)	13.805	13.805	-	-	-	27.610
Juan María Nin (5)	13.805	-	-	3.451	3.451	20.707
Ángel Durández (3)	110.440	-	48.318	-	-	158.758

Los indicadores sociales que presenta el informe conforme con la guía GRI G3.

Prácticas laborales y ética del trabajo (LA)

Empleo

LA1 Desglose del colectivo de trabajadores por tipo de empleo, por contrato y por región.

Aplicado completamente

Verificado cualitativamente

Pág. 113

LA2 Número total de empleados y rotación media de empleados desglosados por grupos de edad, sexo y región.

Aplicado completamente

Verificado cualitativamente

Pág. 113

LA3 Beneficios sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrecen a los empleados temporales o de media jornada, desglosado por actividad principal.

Aplicado completamente

Revisión limitada

Pág. 118

Relaciones empresa/trabajadores

LA4 Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo.

Aplicado completamente

Verificado completamente

Pág. 90, 91

LA5 Periodo(s) mínimo(s) de preaviso relativo a cambios organizativos, incluyendo si estas notificaciones son especificadas en los convenios colectivos.

Aplicado completamente

Revisión limitada

Pág. 90, 91 IV Acuerdo marco

Salud y seguridad en el trabajo

LA6 Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comités de seguridad y salud conjuntos de dirección-empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud en el trabajo.

Aplicado parcialmente

Revisión limitada

IV Acuerdo Marco

LA7 Tasas de absentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región.

Aplicado parcialmente

Verificado cualitativamente

Pág. 82, 83

LA8 Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.

Aplicado parcialmente

Sin verificación

Pág. 75, 107

LA9 Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos.

Aplicado completamente

Verificación cuantitativa

IV Acuerdo marco

Formación y educación

LA10 Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por categoría de empleado.

Aplicado completamente

Verificación cualitativa

Pág. 75, 125, 136

LA11 Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomenten la empleabilidad de los trabajadores y que les apoyen en la gestión del final de sus carreras profesionales.

Aplicado completamente.

Revisión limitada.

Pág. 123, 124

LA12 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional.

Aplicado completamente.

Revisión limitada.

Pág. 127

Diversidad e igualdad de oportunidades

LA13 Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por sexo, grupo de edad, perteneciente a minorías y otros indicadores de diversidad.

Aplicado completamente.

Verificación cualitativa.

Pág. 113, 127.

LA14 Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría profesional.

Aplicado completamente.

Verificación cualitativa.

Pág. 119.

Derechos Humanos (HR)

Prácticas de inversión y abastecimiento

HR1 Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de recursos humanos.

Aplicado parcialmente.

Sin verificación.

Pág. 84,99.

HR2 Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y en medidas adoptadas como consecuencia.

Aplicado parcialmente.

Verificación cualitativa.

Pág. 93

HR3 Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.

Aplicado parcialmente.

Sin verificación.

Pág. 96, 97.

No discriminación

HR4 Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas. Correspondencia total, págs. 68, 72.

Aplicado completamente.

Revisión limitada.

Pág. 85,88.

Libertad de asociación y convenios colectivos

HR5 Actividades de la compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos pueda correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos

Aplicado completamente.

Verificación cuantitativa.

Pág. 90, 91.

Explotación infantil

HR6 Actividades identificadas que conllevan a un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.

Aplicado completamente.

Revisión limitada.

Pág. 85, 88.

Trabajos forzados

HR7 Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.

Aplicado completamente.

Revisión limitada.

Pág. 85, 883

Prácticas de seguridad

HR8 Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimientos de la organización en aspectos de derechos humanos relevantes para las actividades.

Aplicado parcialmente.

Sin verificación.

Pág. 96, 98.

Derechos de los indígenas

HR9 Número total de incidentes relacionados con violaciones de los derechos de los indígenas y medidas adoptadas.

Aplicado parcialmente.

Sin verificación.

Pág. 85, 88, 105, 106.

Sociedad (SO)

Comunidad

SO1 Naturaleza, alcance y efectividad de programas y prácticas para evaluar y gestionar los impactos de las operaciones en las comunidades, incluyendo entrada, operación y salida de la empresa.

Aplicado completamente.

Verificación cualitativa.

Pág. 99, 109.

Corrupción

SO2 Porcentaje y número de unidades de negocio analizadas con respecto a riesgos relacionados con la corrupción.

Aplicado completamente.

Revisión limitada.

Pág. 85, 88.

SO3 Porcentaje de empleados formados en las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización.

Aplicado parcialmente.

Sin verificación.

Pág. 85, 88

SO4 Medidas tomadas en respuesta a incidentes de corrupción.

Sin aplicación.

Revisión limitada.

Pág. 85, 88.

Política pública

SO5 Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de lobbying.

Aplicado completamente.

Sin verificación.

Pág. 89-90, 93-94, 99, 102.

SO6 Valor total de las aportaciones financieras y en especie a partidos políticos o a instituciones relacionadas, por países.

Aplicado completamente.

Verificado cuantitativamente.

Prohibido NEC (Norma de Ética y Conducta de los empleados de Repsol YPF).

Comportamiento de competencia desleal (Cumplimiento normativo)

SO8 Valor monetario de sanciones y multas significativas y número total de sanciones no monetarias derivadas del incumplimiento de las leyes y regulaciones.

Aplicado parcialmente.

Sin verificación.

Informe Anual. Nota 37

Responsabilidad sobre productos (PR)

Salud y seguridad del cliente

PR1 Fases del ciclo de vida de los productos y servicios en las que se evalúan, para en su caso ser mejorados, los impactos de los mismos en la salud y seguridad de los clientes, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos sujetos a tales procedimientos de evaluación.

Aplicado completamente.

Verificado cuantitativamente.

Pág. 81, 82.

Etiquetado de productos y servicios

PR3 Tipos de información sobre los productos y servicios que son requeridos por los procedimientos en vigor y la normativa, y porcentaje de productos y servicios sujetos a tales requerimientos informativos.

Aplicado completamente.

Verificado cuantitativamente.

Pág. 81, 82.

Comunicaciones de marketing

PR6 Programas de cumplimiento de las leyes o adhesión a estándares y códigos voluntarios mencionados en comunicaciones de marketing, incluidos la publicidad, otras actividades promocionales y los patrocinios.

Sin aplicación. En el momento de la elaboración de esta memoria no se disponía de información suficiente para dar respuesta a este indicador. En el próximo estudio de materialidad Repsol YPF valorará su posible inclusión en el Informe 2008.

Privacidad del cliente (cumplimiento normativo)

PR9 Costo de aquellas multas significativas fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios de la organización.

Aplicado parcialmente.

Informe anual. Nota 37

Los indicadores de la guía GRI Versión G3, que no se mencionan en la Memoria de Sostenibilidad son:

Aspecto: Comportamiento de competencia desleal

S07 Número total de acciones por causa relacionadas con prácticas monopolísticas y contra la libre competencia, y sus resultados.

Aspecto: Etiquetado de productos y servicios

PR4 Número total de incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios relativos a la información y al etiquetado de los productos y servicios, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes.

PR5 Prácticas con respecto a la satisfacción del cliente, incluyendo los resultados de los estudios de satisfacción del cliente.

Aspecto: Comunicaciones de marketing

PR7 Número total de incidentes fruto del incumplimiento de las regulaciones relativas a las comunicaciones de marketing, incluyendo la publicidad, la promoción y el patrocinio, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes.

Aspecto: Privacidad del cliente

PR8 Número total de reclamaciones debidamente fundamentadas en relación con el respeto a la privacidad y la fuga de datos personales de clientes.

Seguimiento comparativo de indicadores

Indicadores sociales	2006	2007	2008
LA1	Aplicado/verificado cualitativamente	Aplicado/verificado cualitativamente	Verificado completamente
LA2	Aplicado/verificado cualitativamente	Aplicado/verificado cualitativamente	Verificado completamente
LA3	Aplicado/revisión limitada	Aplicado/revisión limitada	Revisión limitada
LA4	Aplicado/verificado	Aplicado/verificado	Verificado

Análisis crítico de los indicadores...

Indicadores sociales	2006	2007	2008
	cualitativamente	cualitativamente	completamente
LA5	Aplicado/revisión limitada	Aplicado/revisión limitada	Revisión limitada
LA6	Aplicado parcialmente/ revisión limitada	Aplicado parcialmente/ revisión limitada	No mencionado
LA7	Aplicado parcialmente/ verificado cualitativamente	Aplicado parcialmente/ verificado cualitativamente	Verificado completamente
LA8	Aplicado parcialmente/ no verificado	Aplicado parcialmente/ no verificado	Revisión limitada
LA9	Aplicado/verificado cuantitativamente	Aplicado/verificado cuantitativamente	No verificado
LA10	Aplicado/verificado cualitativamente	Aplicado/verificado cualitativamente	Verificado completamente
LA11	Aplicado/no verificado	Aplicado/revisión limitada	Revisión limitada
LA12	Aplicado/no verificado	Aplicado/revisión limitada	Revisión limitada
LA13	Aplicado/verificado cualitativamente	Aplicado/verificado cualitativamente	Verificado completamente
LA14	Aplicado/verificado cualitativamente	Aplicado/verificado cualitativamente	Revisión limitada
HR1	No aplicado	Aplicado parcialmente/ no verificado	No verificado
HR2	Aplicado parcialmente/ revisión limitada	Aplicado parcialmente/ verificado cualitativamente	Verificado completamente
HR3	Aplicado parcialmente/ revisión limitada	Aplicado parcialmente/ no verificado	No verificado

Indicadores sociales	2006	2007	2008
HR4	Aplicado/revisión limitada	Aplicado/revisión limitada	Revisión limitada
HR5	Aplicado/verificado cuantitativamente	Aplicado/verificado cuantitativamente	Revisión limitada
HR6	Aplicado/revisión limitada	Aplicado/revisión limitada	Revisión limitada
HR7	Aplicado/revisión limitada	Aplicado/revisión limitada	Revisión limitada
HR8	Aplicado/no verificado	Aplicado parcialmente/no verificado	No verificado
HR9	Aplicado parcialmente/no verificado	Aplicado parcialmente/no verificado	No verificado
SO1	Aplicado/verificado cualitativamente	Aplicado/verificado cualitativamente	Verificado completamente
SO2	Aplicado/revisión limitada	Aplicado/revisión limitada	Revisión limitada
SO3	No aplicado	Aplicado parcialmente/no verificado	No aplicado
SO4	Aplicado/verificado cuantitativamente	Aplicado/revisión limitada	Revisión limitada
SO5	No aplicado	Aplicado/no verificado	No verificado
SO6	Aplicado/verificado cuantitativamente	Aplicado/verificado cuantitativamente	Revisión limitada
SO7	No mencionado	No mencionado	No verificado
SO8	Aplicado parcialmente/no verificado	Aplicado parcialmente/no verificado	No verificado
PR1	Aplicado/verificado cuantitativamente	Aplicado/verificado cuantitativamente	Verificado completamente
PR2	No mencionado	No mencionado	No mencionado

Análisis crítico de los indicadores...

Indicadores sociales	2006	2007	2008
PR3	Aplicado/verificado cuantitativamente	Aplicado/verificado cuantitativamente	Verificado completamente
PR4	No mencionado	No mencionado	No mencionado
PR5	No mencionado	No mencionado	No mencionado
PR6	No aplicado	No aplicado	Revisión limitada
PR7	No mencionado	No mencionado	No mencionado
PR8	No mencionado	No mencionado	No mencionado
PR9	Aplicado parcialmente/no verificado	Aplicado parcialmente/no verificado	No verificado

Contingencias ambientales en los EECC

Existen contingencias ambientales en los EECC. Repsol YPF provisiona² los importes necesarios para atender actuaciones destinadas a prevenir y reparar efectos causados sobre el medio ambiente (Pág.120 y 121 de los EECC). Tienen carácter ambiental el 75% de los importes en Provisión por desmantelamiento de campos (ver nota 7). Realiza una provisión destinada a riesgos ambientales relacionados con operaciones realizadas por la antigua filial de productos químicos de Maxus Energy Corporation con anterioridad a su venta a Occidental Petroleum Corporation. Existe una provisión correspondiente a las emisiones de CO2.

Las pólizas de seguro corporativas cubren las responsabilidades civiles por contaminación derivada de hechos repentinos y accidentales.

Las notas referidas a las antedichas provisiones se encuentran en la nota 20: "provisiones para riesgos y gastos" y nota 37: "Garantías: El Grupo ha otorgado garantías por su participación en Oleoducto de Crudos Pesados de Ecuador, S.A. (OCP) que abarcan la construcción, el abandono de la construcción y los riesgos medioambientales relacionados con esta operación así como los riesgos operativos de la misma."

² Bajo normas internacionales se usa el termino provisión

Provisiones por litigios y otras contingencias

El costo final de la liquidación de denuncias y litigios puede variar debido a estimaciones basadas en diferentes interpretaciones de las normas, opiniones y evaluaciones finales de la cuantía de daños. Por tanto, cualquier variación en circunstancias relacionadas con este tipo de contingencias, podría tener un efecto significativo en el importe de la provisión por contingencias registrada.

Repsol YPF realiza juicios y estimaciones al registrar costos y establecer provisiones para saneamientos y remediaciones medioambientales que están basados en la información actual relativa a costos y planes esperados de remediación. En el caso de las provisiones medioambientales, los costos pueden diferir de las estimaciones debido a cambios en leyes y regulaciones, descubrimiento y análisis de las condiciones del lugar, así como a variaciones en las tecnologías de saneamiento. Por tanto, cualquier modificación en los factores o circunstancias relacionados con este tipo de provisiones, así como en las normas y regulaciones, podría tener, como consecuencia, un efecto significativo en las provisiones registradas para estos costos (ver nota 37).

Nota 37

“Contingencias: Al respecto se mencionan en esta nota las situaciones litigiosas más relevantes que afectan al Grupo Repsol YPF, detallándolas en forma individual y dando una breve explicación de cada una de ellas, y las clasifica por países: EEUU, Argentina, Ecuador, Argelia, Trinidad y Tobago y España. Las mismas refieren a de reparación medioambiental, ulteriores pruebas y estudios para caracterizar sedimentos contaminados y biota en una porción de seis millas del ríos o espacios próximos a una actuales o antiguas plantas pertenecientes al Grupo, supuestas contaminaciones por dióxidos proveniente de alguna planta, alternativas que incorporan tecnologías probadas que podrían ser realizadas en un futuro próximo, etc.

Información sobre medio ambiente

El Sistema de Gestión Ambiental de Repsol YPF incluye una metodología de identificación de los aspectos relevantes que permite elaborar anualmente planes de actuación medioambientales que forman parte de la planificación estratégica general del Grupo. En ellos se incluyen las acciones necesarias para dar respuesta a las nuevas iniciativas legislativas, las orientaciones estratégicas de Repsol YPF, los planes de acciones correctoras derivados de las auditorías ambientales realizadas, etc., así como las inversiones y los gastos necesarios para la realización de todas estas acciones, que se contemplarán en los presupuestos generales de la Compañía.

Los criterios para la valoración de los costos ambientales se establecen en la "Guía de Costos de Seguridad y Medio Ambiente de Repsol YPF", una adaptación de las directrices del American Petroleum Institute a las características de las operaciones y al criterio técnico del Grupo. En este sentido, es importante mencionar que las tradicionales soluciones de "fin de línea" para reducir el impacto medioambiental están dejando paso progresivamente a medidas preventivas integradas en los procesos desde el mismo diseño de las instalaciones. Esto conlleva, en ocasiones, la identificación de los activos ambientales a través de un sistema de coeficientes aplicados sobre los proyectos de inversión y el correspondiente inmovilizado material³, según las directrices de la mencionada Guía.

- Se activa con coeficiente
- Activos intangibles
- Gastos

La nota 39.1. hace mención a los Activos ambientales y sus respectivas amortizaciones, los cuales son: Atmósfera, Agua, Calidad de productos, Suelos, Ahorro y eficiencia energética, Residuos, etc.

Entre las **principales inversiones** medioambientales realizadas en 2007 destacan, como en años anteriores, las requeridas para alcanzar la

³ En normas internacionales. En Argentina Bienes de uso

calidad medioambiental de los productos petrolíferos exigidos en la nueva normativa española y argentina.

Como proyectos singulares en este ámbito cabe mencionar la continuación del proyecto de mejora de calidad de gasolinas y gasóleos en la refinería de Cartagena (España).

También han sido significativas las inversiones destinadas a controlar, reducir y/o evitar emisiones contaminantes, destacando entre otras, las destinadas a la protección atmosférica, del medio hídrico y del suelo y las aguas subterráneas. Entre estas cabe señalar, la continuación de los proyectos de construcción de la planta de tratamiento de sosas gastadas en la refinería, y de desarrollo de la planta de OHP (Oxidación por Hidroperóxido) para el tratamiento de efluentes en el complejo petroquímico ambas en Tarragona (España)

39.2. Provisiones Ambientales

Repsol YPF provisiona los importes necesarios para atender las actuaciones destinadas a prevenir y reparar los efectos causados sobre el medio ambiente, cuya estimación se realiza en base a criterios técnicos y económicos, y que figuran registrados en el epígrafe "Otras provisiones".

Adicionalmente, la "Guía de Costos de Seguridad y Medio Ambiente de Repsol YPF" establece que también tienen carácter ambiental el 75% de los importes recogidos en el epígrafe "Provisión por Desmantelamiento de Campos".

Las pólizas de seguros corporativas cubren las responsabilidades civiles por contaminación derivadas de hechos accidentales y repentinos, en línea con las prácticas habituales de la industria.

39.3. Gastos ambientales

Los gastos de naturaleza ambiental registrados en el ejercicio 2007 figuran registrados bajo el epígrafe "Consumos" y "otros gastos", incluyen las actuaciones llevadas a cabo para la protección de la atmósfera, la

remediación de suelos y aguas subterráneas, la gestión de los residuos y la gestión del agua.

39.4. Actuaciones futuras

Entre los aspectos más relevantes que podrían afectar las operaciones e inversiones de Repsol YPF en el futuro deben mencionarse los relativos a cambio climático y energías renovables, la ley 26093 en Argentina, la Resolución SE 785/2005 en Argentina, la modificación de la Directiva Europea 96/61/CE sobre Prevención y Control Integrado de la Contaminación (IPPC), así como la aplicación de la Ley 26/2007 sobre responsabilidad ambiental y el futuro reglamento que lo desarrolla y la ley 34/2007 de calidad del aire, recientemente aprobada en España.

Mención en los EECC al Protocolo de Kyoto

Los EECC hacen mención al protocolo de Kyoto en el apartado referido a otros activos intangibles cuando menciona los derechos de emisión que la empresa posee. Pág. 33 Repsol YPF no posee activos intangibles con vida útil indefinida a 31 de diciembre de 2007 y 2006. Durante el ejercicio 2007 el Grupo ha recibido gratuitamente derechos de emisión equivalentes a 11,6 millones de toneladas de CO₂ conforme al plan nacional de asignación, valorados en 67 millones de euros. En este plan también se estipulan las asignaciones gratuitas de derechos de emisión en el año 2008 por 11,6 millones de toneladas de CO₂. Los consumos de derechos de emisión de CO₂ del Grupo en 2007 han ascendido a 11,3 millones de toneladas. En el ejercicio 2007 se ha producido una depreciación del valor de los derechos de emisión, lo que ha dado lugar a la dotación de una provisión por depreciación de 67 millones de euros que se ha visto compensada, en un importe equivalente, por los ingresos procedentes de la imputación a resultados de los ingresos diferidos por los derechos recibidos a título gratuito. Los derechos de emisión son otorgados a los países desarrollados como un mecanismo para reducir o mantener las emisiones.