

# Revista

de

# Ciencias Económicas

PUBLICACION DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS  
CENTRO DE ESTUDIANTES Y COLEGIO  
DE GRADUADOS

---

## DIRECTORES

Juan Bayetto  
Por la Facultad

Horacio B. Ferro  
Por el Centro de Estudiantes

Juan José Guaresti (h.)  
Por el Colegio de Graduados

## SECRETARIO DE REDACCION

Carlos E. Daverio

## REDACTORES

Andrés Devoto  
José Rodríguez Tarditi  
Por el Colegio de Graduados

Vito N. Petrerá  
Silvio Pascale  
Por la Facultad

José D. Mestorino  
Emilio A. Bava Giachetti  
Por el Centro de Estudiantes

---

AÑO XXI

OCTUBRE DE 1933

SERIE II, N° 147

---

DIRECCION Y ADMINISTRACION  
CALLE CHARCAS 1835  
BUENOS AIRES

## Información social

---

**Confederación General del Trabajo** El 27 de septiembre de 1930 constituyóse la Confederación General del Trabajo, como consecuencia de la fusión de la Confederación Obrera Argentina y la Unión Sindical Argentina, dos de las tres centrales existentes en aquella fecha. Eran en realidad las más importantes, por cuanto la tercera, denominada Federación Obrera Regional Argentina, tiene únicamente el valor moral de llevar un nombre honroso que es casi toda la historia del movimiento obrero argentino.

*Bases de la organización.* — La C. G. T. es absolutamente prescindente en materia política y religiosa, teniendo sus adherentes amplia libertad de profesar las ideas que más convengan a sus aspiraciones, compatibles, claro está, con la orientación general de la entidad.

Se rige por los congresos nacionales de las federaciones de industria u oficio y de los sindicatos, por el *referendum* y el voto general de los afiliados.

Los congresos juzgan la actividad de la institución y dan las directivas generales. Por el *referendum* o voto general se resolverán todas aquellas cuestiones imprevistas que por su importancia y gravedad exijan la decisión de la mayoría de los componentes.

Los congresos estarán formados por un delegado de los sindicatos de hasta 500 cotizantes; de 1000 hasta 5000, un delegado por cada millar; de 5.000 en adelante, la representación aumentará en proporción a un delegado por cada 2.000 cotizantes.

Compondrán el comité central, en mayor número, los representantes de las federaciones o sindicatos más importantes, tratando siempre que en el mismo figuren el máximo posible de sindicatos representados.

Las huelgas generales deben ser resueltas por el voto general, quedando a criterio del comité central fijar su comienzo y su término.

Para ser miembro del comité central se requiere ser obrero en ejercicio de su profesión y tener una afiliación no menor de tres años en su respectivo sindicato.

El fondo social se forma con la cotización a razón de cinco centavos los sindicatos y tres centavos las federaciones de industria, por cada adherente.

*Propósitos.* — Tiende a asegurar a los trabajadores un nivel medio de vida en consonancia con las exigencias materiales de la existencia. Igualmente defiende el principio de solidaridad y de cordialidad entre la masa trabajadora.

*Agrupaciones adheridas.* — Cuenta actualmente con cerca de 150 organizaciones que representan en conjunto 230.000 adherentes. En la fecha de la fundación, las agrupaciones eran 80.

Las principales entidades que la componen son: la Unión Ferroviaria, poderosa y aguerrida organización que reúne alrededor de cien mil afiliados; La Fraternidad, compuesta por el personal de tracción de los ferrocarriles; la Unión Tranviarios, cuyos principales datos y antecedentes pueden verse en el número anterior de esta revista; la Federación Obrera Marítima, que cuenta con numerosas secciones en los puertos del litoral; la Federación Gráfica Bonaerense, la Asociación Trabajadores del Estado, etc.

*Afiliación internacional.* — En el orden internacional la C. G. T. es autónoma, aunque en cuanto a su orientación general sigue las directivas de la Federación Sindical Internacional.

*Orientación.* — Su orientación e ideas respecto a los grandes problemas del país y del mundo, nos las dan sus últimas declaraciones.

Así, con motivo del cambio político operado en Alemania, la C. G. T., entre otras cosas, ha expresado que tal hecho "refleja un episodio de la lucha de clases que tan agudamente se viene desarrollando en aquel país después de la guerra y él acusa un retroceso en las posiciones que ocupaban los trabajadores del ex imperio en esa lucha... El fascismo se caracteriza por el arrasamiento de las libertades que permiten a la clase trabajadora mantener condiciones de poder luchar, y la destrucción de todos sus órganos de defensa cuando no puede aprovecharlos para sus propios fines".

En lo que respecta a la desocupación, considera que "las soluciones concretas, destinadas a restringir hasta anular el paro forzoso, son la instauración de la semana de 40 horas de trabajo, sin disminución de salarios ya colocados en un nivel mínimo y la concesión de 15 días de licencia anual con sueldo a todos los obreros y empleados del estado, industria y comercio, sin excepción."

Y contra los que sostienen que el proteccionismo debe intensificarse como medida que ha de salvar la industria nacional, la C. G. T. "es partidaria de la amplia libertad de circulación de personas y productos, porque es la única forma de solucionar los graves problemas que nos agobian."

---

Queda así someramente delineada la modalidad, característica, importancia y significado de la C. G. T. en la actualidad sindical argentina.

Situación del paro en el mundo Por primera vez desde que empezó la depresión económica, habían señalado las estadísticas publicadas por la Oficina Internacional del Trabajo, a principios de julio último, un mejoramiento de la situación. Y ello ha continuado produciéndose a partir de esa fecha, tal como lo demuestran las cifras comparativas que siguen:

*Estadísticas del seguro obligatorio del paro—*

	1933	1932
Alemania . . . . .	4.127.584	5.223.810
Austria . . . . .	291.224	269.179
Gran Bretaña . . . . .	2.458.744	2.946.808

*Estadísticas del seguro voluntario del paro—*

Bélgica . . . . .	142.119	169.411
Dinamarca . . . . .	73.834	92.451
Países Bajos . . . . .	140.598	159.035
Suiza . . . . .	76.700	89.700
Checoslovaquia . . . . .	226.843	167.529

*Estadísticas sindicales—*

Australia . . . . .	106.652	124.068
Canadá . . . . .	32.000	38.240
Suecia . . . . .	81.914	75.622

*Estadísticas de las oficinas de colocación y diversas estimaciones—*

Bulgaria . . . . .	23.247	13.795
Chile . . . . .	66.865	97.595
Dantzig . . . . .	26.400	28.989
Estonia . . . . .	1.568	2.002
Finlandia . . . . .	19.660	23.189
Francia . . . . .	265.902	298.479
Hungría . . . . .	52.351	56.985
Irlanda . . . . .	55.590	75.140
Italia . . . . .	824.195	831.291
Letonia . . . . .	3.690	7.181
Noruega . . . . .	32.848	30.963
Nueva Zelanda . . . . .	57.169	55.303
Países Bajos . . . . .	300.652	254.462
Polonia . . . . .	215.017	218.059
Portugal . . . . .	27.940	42.666
Rumania . . . . .	24.685	33.679
Sarre . . . . .	34.840	38.858
Suecia . . . . .	108.769	74.496
Suiza . . . . .	50.207	47.064
Checoslovaquia . . . . .	621.600	460.952
Yugoeslavia . . . . .	11.710	9.940

Si se compara la situación presente con la que existía en el mismo período de 1932, se comprueban reducciones apreciables en el número de parados registrados por las estadísticas, particularmente Alemania, Australia, Bélgica, Canadá, Chile, Dinamarca, Francia, Gran Bretaña, Italia, Irlanda, Portugal y Rumania.

Por el contrario, el paro ha sido más intenso en el verano de 1933 que en el de 1932 en Austria, Bulgaria, Checoslovaquia y Yugoslavia.

Conviene recordar siempre que, por razón de la diversidad de métodos para establecer las estadísticas, las cifras no son comparables de país a país.

De la *Oficina Internacional del Trabajo*.

\*  
\* \*

La jornada de trabajo en Francia. Una investigación realizada en Francia para establecer la duración del trabajo en establecimientos que emplean menos de cien personas, dió el siguiente resultado:

Sobre un total de 8.548 establecimientos que ocupaban un total de 2.422.998 personas al 1º de junio de 1932 y 2.372.393 al 1º de junio de 1933, la división de esos datos, del punto de vista de las horas de trabajos semanales, es el siguiente:

	Junio 1933	Junio 1932
Menos de 32 horas . . . . .	1.07 %	3.91 %
32 horas . . . . .	1.61 „	3.78 „
De 32 a 40 horas . . . . .	9.66 „	14.87 „
40 horas . . . . .	6.51 „	9.89 „
De 40 a 48 horas . . . . .	19.98 „	17.23 „
48 horas y más . . . . .	62.17 „	50.32 „

En cuanto a la desocupación parcial, el porcentaje se distribuye de la siguiente manera:

	Junio 1933	Junio 1932
Trabajan en principio menos de 48 horas . . . . .	37.83 %	49.68 %
Desocupación por semana:		
Hasta un día . . . . .	25.49 „	27.12 „
Más de un día . . . . .	9.66 „	14.87 „
Más de dos días . . . . .	2.68 „	7.69 „

De *Informations Sociales*.